

INDICADOR
INCLUSION



Apartado del PMD	Estrategia y/o Programa	Acción a Evaluar	Fecha Programada												Avance (%)	Meta Anual	Unidad de Medida	Unidad Responsable			
			Inicio	Término	ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEP	OCT					NOV	DIC	
Impulsar el Desarrollo Integral de las Mujeres, a través del Centro Municipal de Protección Integral e Impulso de la Mujer, en materia de igualdad de género, educación, salud, asesoría jurídica, atención psicológica.																					
		Brindar atención psicológica a mujeres víctimas de violencia del Municipio de García.	01/01/2022	31/12/2022	100.00%	100.00%	100.00%												100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas	Dirección de la Mujer
		Coordinar acciones con el Gobierno Federal y Estatal en materia de equidad de género, para llevar a cabo las implementaciones y de convenios de coordinación con los que se fomente y promueva la equidad y protección de los derechos de la mujer.	01/01/2022	31/12/2022	1	0	1												2 actividades al año	cantidad de actividades realizadas	Dirección de la Mujer
		Realizar campañas de prevención, sensibilización y difusión con el objetivo de prevenir y eliminar la violencia en contra de las mujeres.	01/01/2022	31/12/2022	0	0	2												12 meses de permanencia de la campaña de difusión con el objetivo de prevenir y eliminar la violencia en contra de las mujeres.	meses de permanencia de la campaña	Dirección de la Mujer
		Administración de la casa de emergencia para las víctimas de violencia de género o de abuso sexual, garantizando que la información sea segura y secreta.	01/01/2022	31/12/2022	100%	100%	100%												100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas	Dirección de la Mujer
		Realizar en conjunto con la Secretaría de Transparencia Municipal cursos de capacitación para los servidores públicos de víctimas de delitos que agravan a las mujeres y sus familias; promover condiciones favorables para las mujeres comunitarias que enfrentan el hostigamiento; así como vigilar la igualdad y no discriminación en la Administración Pública Municipal, a través de la participación de la mujer; y con la Secretaría de Hacienda, Finanzas y Administración Municipal vigilar las prácticas y no discriminación, así como la promoción de la participación de las mujeres en los procesos de selección, contratación y ascensos de las servidoras públicas y privadas.	01/01/2022	31/12/2022	0	0	0												2.5 más cursos de capacitación brindados a servidores públicos en el año	cursos de capacitación brindados	Dirección de la Mujer

NOBRE:
LIC. GLORIA MARIELA CANO LOPEZ
ELABORO Y REVISO

NOBRE:
LIC. GLORIA MARIELA CANO LOPEZ
REVISO Y AUTORIZO

EJE 1: SEGURIDAD Y BIENESTAR
MUJERES